

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
детским садом №3 «Теремок»
А.В.Дедохина
«31» 08 2023г



От работников:
Председатель профсоюзного
комитета
Е.В.Браун
«30» 08 2023г

**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2021-2024 ГОД
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №3 «ТЕРЕМОК» ГОРОДА
ЗАРИНСКА**

Адрес: Алтайский край, г. Заринск,
ул. Крупской, 21
Тел.: 8(38595) 22-4-90
Тел/Факс: 8(38595) 22-2-16
Электронная почта: mbdou-3teremok@mail.ru
ОКВЭД – 85.11
Количество работников – 36

Изменения в Коллективный договор
приняты на собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от 31.08.2023г



г.Заринск	Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в УСЗН по г.Заринску и Заринскому району
« <u>08</u> » <u>сентября</u> <u>20</u> <u>23</u> года	
Регистрационный номер <u>25100002/2365</u>	
(должность) <u>юрист</u>	
<u>Комарева Е.А.</u> (подпись) <u>Е.А. Комарева</u>	

Внести изменения в приложения к коллективному договору:

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании», нормативно-правовыми актами РФ, необходимостью социальной защиты работников и повышение эффективности их работы на основе социального партнерства, полномочности представительства сторон и их реальности обеспечения принятых обязательств администрация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №3 «Теремок» города Заринска в лице заведующего Дедюхиной Анны Владимировны и трудового коллектива в лице председателя профсоюзной организации Браун Елены Викторовны

Решили:

1.1. Внести в раздел 1. Общие положения изменения в пункт 3.1.9. Месячная заработная плата работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и т.д.) и стимулирующие выплаты (премии и иные поощрительные выплаты).

1.2. Внести изменения в Приложение 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №3 «Теремок» города Заринска».

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №3 «ТЕРЕМОК» ГОРОДА ЗАРИНСКА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №3 «Теремок» города Заринска (далее – Учреждение) разработано в соответствии:

-Трудовым кодексом Российской Федерации;

-приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (ред.от 13.05.2019) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано Минюстом России 25.02.2015, регистрационный № 36204) (далее – «приказ Минобрнауки России № 1601»);

-приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано Минюстом России 01.06.2016, регистрационный № 42388) (далее – «приказ Минобрнауки России № 536»);

-постановлением администрации города Заринска Алтайского края от 14.06.2022 № 486 (ред.от 05.07.2022 № 562) «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Заринска».

1.2.Размер заработной платы работников Учреждения отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда (заключаемых на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р (ред. от 14.09.2015), приложение 3 Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального учреждения).

1.3. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4.В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.5. Оплата труда работников Учреждения, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6.В случае если месячная заработная плата работников Учреждения (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми

климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.7. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников Учреждения обеспечивается индексацией заработной платы в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

2.1.1 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения определяются заведующим на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ)

2.1.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок работников соответствующих ПКГ устанавливаются настоящим Положением согласно Приложениям 1,3

2.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников Учреждения могут устанавливаться повышающие коэффициенты:

-квалификационной категории;

-образования;

2.2. Виды выплат компенсационного характера

2.2.1. Виды выплат компенсационного характера устанавливаются на основании Перечня видов выплат компенсационного характера и порядка установления выплат компенсационного характера работникам Учреждения

2.2.2. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу (ставке), соответствующему ПКГ.

Порядок установления и размеры выплат компенсационного характера определяются локальными нормативными актами, коллективным договором Учреждения в соответствии с Положением.

2.2.3. Выплаты компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Виды выплат стимулирующего характера

2.3.1 Виды выплат стимулирующего характера устанавливаются на основании Перечня видов выплат стимулирующего характера работника Учреждения и порядка установления выплат стимулирующего характера, определенного локальным актом Учреждения.

2.3.2 Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления Учреждением на основании представления заведующего, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иного представительного органа работников.

3. ОПЛАТА ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, осуществляется на основе ставок заработной платы, размеры которых устанавливаются Учреждением в соответствии с ПКГ (приложение №1) и повышающих коэффициентов.

3.1.1. Размеры ставок заработной платы наряду с нормами часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю являются расчетными величинами, принимаемыми для исчисления заработной платы педагогических работников за месяц с учетом установленного Учреждением объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю.

3.1.2 Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы педагогических работников Учреждения устанавливаются с учетом:

-квалификационной категории;

-образования;

3.1.3. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый оклад, новая ставка заработной платы, которые рассчитываются по формуле:

$Оп = С \times А \times В$, где:

Оп – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

С – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника в соответствии с ПКГ;

А – коэффициент квалификационной категории;

В – коэффициент образования.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории устанавливается в размерах:

-для имеющих первую квалификационную категорию – 1,2;

-для имеющих высшую квалификационную категорию – 1,3.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом образования устанавливается в размерах:

-для имеющих среднее профессиональное образование – 1,05;

-для имеющих высшее профессиональное образование – 1,10.

3.1.6. Нормы часов за ставку заработной платы в неделю учебной (преподавательской) работы устанавливаются приказом Министерства образования и науки Российской Федерации.

3.1.7. Объем учебной работы (нагрузки) педагогических работников формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности Учреждения.

3.1.8. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются настоящим Положением (Приложение № 4). Привлечение специалистов указанных категорий производится в случае необходимости и не должно ущемлять интересы основных работников.

3.2. К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью Учреждения по реализации образовательных программ.

3.2.1. К дополнительной работе относится работа по руководству предметными и методическими комиссиями, по подготовке и проведению массовых мероприятий, конкурсов различных уровней и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников.

При возложении на работников с их письменного согласия перечисленных выше видов дополнительной работы размеры выплат (в виде доплат) устанавливаются Учреждением

в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по

квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности ставок заработной платы, предусмотренных за норму часов педагогической работы в неделю, или должностных окладов педагогических работников.

3.2.2.К видам выплат компенсационного характера относятся выплаты за особенности и специфику работы в Учреждении (группах):

- за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья;
- за работу с детьми- инвалидами.

Выплаты осуществляются при наличии субсидии краевого бюджета.

Выплата компенсационного характера за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, за работу с детьми-инвалидами рассчитывается по формуле: $V_k = C/Nч \times OTч/СЧ \times Ч$, где

V_k - выплата компенсационного характера за работу с обучающимися, воспитанниками с

ограниченными возможностями здоровья, за работу с детьми-инвалидами;

C – минимальный оклад (должностной оклад) работника в соответствии с ПКГ;

$Nч$ – норма часов работника;

$OTч$ – количество отработанных часов работником;

$СЧ$ – списочная численность детей в группе;

$Ч$ – численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, детей - инвалидов.

При определении размеров выплат не учитываются выплаты стимулирующего или компенсационного характера, а также предусмотренные системой оплаты труда, повышающие коэффициенты.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их установления определяются локальными нормативными актами Учреждения, разработанные с учетом настоящего Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом Учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.1. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам Учреждения устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются локальным актом Учреждения с учетом Методических рекомендаций о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений города Заринска Алтайского края, утвержденных постановлением администрации города от 17.02.2014 №143 «Об утверждении методических рекомендаций о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Заринска», Методических рекомендаций о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений города Заринска Алтайского края, утвержденных постановлением администрации города от 27.07.2016 №

704 «Об утверждении методических рекомендаций о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Заринска» и согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

3.3.2. Выплаты за воспитательно – образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта осуществляются на основании оценочного листа в соответствии с коэффициентами, которые определяются локальным актом Учреждения с учетом Методических рекомендаций Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 26.12.2013 № 02-02/02/3498 «О порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений Алтайского края» и согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации (Положением о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 3 «Теремок» города Заринска)

3.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в дошкольных образовательных учреждениях на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5%;
- от 10 лет до 15 лет – 10%;
- свыше 15 лет – 15%.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности

устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- кандидат наук - 10 процентов, но не более 3 000,00 рублей в месяц;
- доктор наук - 20 процентов, но не более 7 000,00 рублей в месяц.

3.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых

наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10%;

-для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», или значком «Отличник просвещения» - 5%;

При наличии у педагогического работника несколько оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

3.3.6. Основание: пункт 10.2 Регионального отраслевого соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2022-2024 годы от 07.02.2022г

3.3.7. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, устанавливаются Учреждением на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

-первый год –30%;

-второй год –20%;

-третий год –10%.

3.3.8. Виды и размер других стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам Учреждения, утверждаемым приказом заведующего и согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

3.3.9. Заведующий Учреждением ежегодно составляет тарификационный список педагогических работников по утвержденной форме (Приложение 2.).

3.3.10. Тарификационный список педагогических работников Учреждения утверждается приказом заведующего по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников с ознакомлением работников под роспись.

4. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

4.1. Размеры окладов учебно-вспомогательного персонала определяются исходя из минимальных должностных окладов соответственно ПКГ (Приложение 3) и повышающих коэффициентов.

4.2. Виды выплат стимулирующего характера осуществляются в соответствии с положением об оценке качества работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 3 «Теремок» города Заринска

4.3. За выполнение дополнительной работы, не входящей в круг обязанностей работников детского сада, приказом заведующего Учреждением устанавливаются доплаты за увеличение объема выполняемой работы.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Работникам Учреждения за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда могут выплачиваться единовременные (разовые) премии в следующих случаях:

- при получении различных наград;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с профессиональным праздником.

5.1.1. Выплата единовременных (разовых) премии производится на основании приказа заведующего за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.1.2. При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам Учреждения может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

5.2. Размеры, порядок и условия выплат определяются локальными актами Учреждения и коллективным договором.

5.3. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов работникам Учреждения на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида
№ 3 «Теремок»

Размеры
минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной
компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель;	8652
Второй	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8652
Третий	педагог-психолог; воспитатель;	9004
Четвертый	Старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	9004

Федеральный закон «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г № 273 –ФЗ (ред.04.08.2023)

Приложение №2

к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада
общеразвивающего вида № 3
«Теремок»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации
_____ Е.В.Браун
« ____ » _____ 20__ г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
детским садом №3
«Теремок»
_____ А.В. Дедюхина
« ____ » _____ 20__ г

Тарификационный список педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №3 «Теремок» города Заринска

№п/п	ФИО	Наименование должности	Образование (наименование учебного заведения)	Стаж непрерывной работы (число лет, месяцев, дней)	Число часов в неделю	Минимальный оклад (став ка)	Коэффициент квалификационной категории	Коэффициент непрерывного стажа	Оклад с учетом фактической нагрузки и повышающих коэффициентов	Вып латы	Выплаты стимулирующего характера				Итого	р/к	всего			
											Непрер ывный стаж работы	Наличи е почетн ых званий, отрасле вых наград	Выплат ы за интенс ивность и высоки е результ аты работы	Выпл аты за качес тво выпол няемы х работ						
										За обучение психолога – педагогическое сопровождение детей с ОВЗ		%	сумма	%	сумма	%	сумма			
										За работу с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами		%	сумма	%	сумма	%	сумма			
										Итого		%	сумма	%	сумма	%	сумма			

Приложение № 3

к Положению об оплате труда
 работников муниципального
 бюджетного дошкольного
 образовательного учреждения
 детского сада общеразвивающего вида
 № 3 «Теремок»

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		Оклад, руб.
1 квалификационный уровень	дворник	6093
	кастелянша	
	повар	
	подсобный рабочий	
	уборщик служебных помещений	
	машинист по стирке и ремонту белья	
	сторож	
	электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования	
	кухонный рабочий	

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		Оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих вып. 1 «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	6093
	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	
	Электромонтер	

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		Оклад, руб.
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	6093

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		Оклад, руб.
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам	7798
2 квалификационный уровень	заведующий складом	
	заведующий хозяйством	